

DEBATE ESTADO COMUNIDAD

4 y 5 de noviembre de 2021

Gracias, Presidente, señorías, buenos días a todas y a todos, egun on. Un saludo también a quienes siguen este debate sobre el estado de la Comunidad Foral.

Un debate que llega cuando acabamos de pasar el ecuador de la legislatura, por lo que la mirada la vamos a ampliar más allá de este año 2021. Para hacer un balance de lo que ya hemos cumplido de nuestro acuerdo de legislatura y de los retos y proyectos que tenemos no sólo para lo que resta de año sino para lo que resta de la presente legislatura.

Quiero comenzar dando las gracias.

A las formaciones políticas que, fruto del diálogo y el acuerdo, hicieron posible este gobierno y este proyecto para Navarra. Para una Navarra próspera, cuyo crecimiento y desarrollo estén sustentados en la cohesión social y territorial

Pero siendo un gobierno en minoría, hemos necesitado acordar con otras formaciones políticas para sacar adelante decretos y leyes, entre ellas los presupuestos y numerosos decretos extraordinarios con motivo de la pandemia. **El diálogo es y será nuestra herramienta de trabajo para buscar acuerdos.** Pero es verdad que dos no acuerdan si uno no quiere. Por eso, encontrar al otro lado disposición y voluntad es también de agradecer en política.

Gobierno y Parlamento nos fortalecemos como instituciones si somos útiles para la ciudadanía. Como representantes de esa ciudadanía tenemos un mandato muy claro: mejorar la vida de las personas y que Navarra avance.

Por tanto, gracias a quienes, desde sus ideas, desde la pluralidad que nos caracteriza, saben anteponer el interés general y saben entender cuál es el papel de la política y de las instituciones.

Gracias a los y las profesionales de todos los ámbitos y sectores que, especialmente durante la pandemia, se han dejado la piel para que Navarra funcionara y ahora están comprometidos con el nuevo tiempo. Para atender la salud, los suministros, la seguridad, la educación... Al voluntariado y a quienes, desde una profunda convicción cívica y solidaria, dan su tiempo, su experiencia y conocimiento y la ponen al servicio de los demás.

Y gracias a la ciudadanía. Lo ha pasado mal. El confinamiento, las restricciones. Han sido meses muy duros. No digamos las pérdidas humanas y el dolor que ha provocado la enfermedad. Pero aun y todo, la gran mayoría ha cumplido las normas. Y la respuesta ante la vacunación demuestra el compromiso

con la comunidad, con cuidarnos unos a otros y con entender la salud pública como un ejercicio de corresponsabilidad.

Este agradecimiento es necesario y en este ecuador de legislatura es justo reconocerlo, porque, quién nos lo iba a decir cuando emprendimos este camino, que a los pocos meses vendría una pandemia que ha tenido un enorme impacto y que nos ha marcado en lo personal y en lo político. Que nos ha dejado dolor, pero también aprendizaje. Y que ha alterado nuestros planes de vida y de gestión.

Pero como gobierno, hemos atendido la urgencia, la emergencia, sin dejar de seguir trabajando en lo cotidiano, en lo ordinario, y por eso, nuestro balance de lo cumplido o lo que ya tenemos en marcha del acuerdo de legislatura es positivo.

Quiero también **agradecer a todos mis compañeros/as de gobierno** porque puedo asegurar que han sido tiempos duros, con mucho trabajo, en muchos momentos con muchas preguntas y pocas respuestas, y ha habido que tomar muchas decisiones muy difíciles con la información y el conocimiento que se tenía en cada momento. Y esa responsabilidad todo el mundo la ha asumido con compromiso y sabiendo que el reto era enorme pero que no podíamos hacer otra cosa que afrontarlo con nuestro trabajo y plena dedicación.

Señorías, Navarra cuenta con buenos indicadores económicos y sociales.

- ✓ El PIB crece un 4,1% en el tercer trimestre y prevemos para 2022 un crecimiento del 5
- ✓ La afiliación a la seguridad social sigue batiendo récords. Y nos sitúa ya en 296.483 personas dadas de alta. El paro ha descendido en octubre por octavo mes consecutivo y se registran 560 personas menos en desempleo. (32.128)
- ✓ La recaudación líquida crece un 19,3% interanual.
- ✓ Las exportaciones crecen más del 14% en los ocho primeros meses
- ✓ Mejora la confianza de los consumidores en el tercer trimestre
- ✓ Somos la comunidad con menores índices de pobreza y desigualdad de España y la décima región europea
- ✓ Somos la comunidad de España con mayor implantación de la FP Dual, que está dejando unos niveles altísimos de empleabilidad
- ✓ Somos la segunda comunidad con mayor capacidad para atraer talento

Pero no somos ajenos, y por eso estamos atentos, a ciertos nubarrones que están apareciendo en el horizonte. Me refiero al impacto de la inflación, al precio de la energía, los problemas de suministros,

dada la repercusión que estas cuestiones está teniendo en la industria y en los hogares, y porque tira de los precios y afecta a la cesta de la compra.

Por eso, conscientes de que las personas más vulnerables y las clases medias y trabajadoras pueden pasarlo peor en esta coyuntura, estamos tomando medidas, como las fiscales de deflacción de la tarifa o de aumentar los mínimos personales y familiares. Para favorecer que esas rentas puedan tener más holgura y renta disponible. Nos importan las personas y su día a día. Porque lo estratégico no nos despista de lo cotidiano.

Igual que seguimos apoyando no solo con prestaciones como la renta garantizada o el ingreso mínimo vital a la población más vulnerable. También lo hacemos con medidas que contribuyen a paliar la pobreza energética. Como ayudas extraordinarias y de emergencia social, cuyo presupuesto hemos incrementado un 25%. Convenios con las empresas suministradoras para evitar cortes a familias o personas vulnerables, el bono social térmico, que financia el Estado pero gestionamos aquí. Y avanzaremos también normativamente para que la transición energética se haga de forma justa y con criterios de inclusión social.

Además, tenemos distintas líneas de ayudas para promocionar la eficiencia energética, la implementación de energías renovables y el impulso a la movilidad sostenible tanto para familias como empresas, administraciones y entidades sin ánimo de lucro.

Este gobierno, que ha hecho bandera de la cohesión social, y los hechos así lo demuestran, sigue monitorizando día a día la situación social y económica para tomar medidas en cada momento. Para que nuestro crecimiento sea justo, y para ser una comunidad competitiva en lo económico y en lo social.

Porque no hay **prosperidad si esta no es compartida**, queremos que nuestro crecimiento económico sea un **crecimiento económico inclusivo**.

Señorías. Afrontamos el tiempo postcovid con esperanza. Desde la colaboración entre instituciones y administraciones, desde la colaboración público-privada y desde la respuesta europea que nos alinea con las prioridades que ya teníamos marcadas en nuestro acuerdo de gobierno. Y que, con motivo de la pandemia, se están acelerando y se posicionan como estratégicas, y serán objeto de fondos europeos en un esfuerzo histórico.

Digitalización, innovación, sostenibilidad, cohesión e igualdad. Un modelo de sociedad para el siglo XXI que exige transformaciones rápidas y profundas y por eso, exige también capacidad de respuesta,

talento, colaboración y, ojalá, amplios consensos. Porque nos jugamos el futuro de Navarra. Tenemos que hacerlo y tenemos que hacerlo bien.

Y la ciudadanía, que quiere respuestas, confianza y certidumbres, espera de las instituciones y de la política que estemos a la altura, que nos ocupemos de sus preocupaciones. Que acordemos y que nos guíe el interés general.

El reto de la recuperación es, pues, un compromiso de comunidad, de país y de Europa. La salida de la pandemia la estamos haciendo con recursos, no con recortes. Como se hizo en otros tiempos y ya sabemos las consecuencias. Más brechas, más precariedad y ataque a la línea de flotación del estado del bienestar. Frente a privatizaciones, recortes y copagos, fortalecimiento de los servicios públicos y protección a las personas.

Frente la confrontación, consenso. Y ahí están acuerdos como el plan de empleo en el marco del Diálogo Social o el de las Políticas Activas de Empleo. Ese es el modelo. Político y de relación con la sociedad.

Además, señorías, en estos tiempos en los que la cogobernanza se ha erigido en mucho más que un concepto teórico, hemos demostrado que es compatible colaborar y cooperar entre gobiernos a la vez que avanzamos y ampliamos nuestro autogobierno.

Y hoy podemos afirmar con satisfacción, que después de dos décadas sin avances, solo este año vamos a materializar dos transferencias y trabajamos en una tercera. Sanidad penitenciaria, tráfico y seguridad vial e Ingreso Mínimo Vital. Nuestro autogobierno es hoy más fuerte y demostramos que con diálogo y acuerdo se consigue más que con confrontación. Que el trabajo discreto en política funciona mejor que el ruido y el cortoplacismo y permite plantearse objetivos de mayor recorrido y calado.

Este año, por tanto, lo estamos cerrando con buenos indicadores sociales y económicos, creando empleo, con un anteproyecto de presupuestos histórico que evidencia las prioridades y el modelo de sociedad que queremos. Con históricos avances en el autogobierno y con dos planes aprobados que son especialmente importantes: el de empleo y el de convivencia.

Tenemos ahora mucha tarea, no solo para implementar las transformaciones, sino para hacerlas con garantía de equidad y de igualdad de oportunidades. Tememos que recuperar la presencialidad en la atención primaria y situar a nuestro sistema de salud en el siglo XXI, seguir apostando por la educación como palanca imprescindible y por la formación y recualificación para que toda la ciudadanía pueda estar preparada para ese modelo al que caminamos deprisa.

Avanzamos en infraestructuras vertebradoras como el Canal de Navarra, la banda ancha, el tren de altas prestaciones o la mejora de las carreteras.

Y lo hacemos poniendo la igualdad, la corresponsabilidad, la conciliación, el avance en derechos, como metas hacia las que seguir avanzando de manera efectiva.

Y con especial ocupación en las políticas que afectan a la juventud. Porque suyo es el futuro pero tiene que ser protagonista ya desde el presente. Y una juventud sin expectativas significará una sociedad sin esperanza. Por eso, a ellos y a ellas, que lo han pasado especialmente mal en la pandemia, debemos atender de manera específica en todas las dimensiones y de manera transversal ya sean educación, empleo, vivienda, salud, ocio...

El talento, el capital humano, es la base de la prosperidad. Es la riqueza de nuestra comunidad. Navarra tiene talento. El objetivo es retenerlo, atraerlo, y generar el contexto para que encuentre su articulación y puesta al servicio de la sociedad.

Y Navarra es también un ejemplo de sociedad que convive en su pluralidad y diversidad. De comunidad que funciona. Que afronta la complejidad con naturalidad y hace de ella virtud.

Y este es uno de nuestros mayores logros colectivos. Entender que la diferencia no tiene por qué ser un problema si activamos mecanismos de encuentro. Es necesario entender, reconocer y respetar las distintas identidades que viven y conviven en Navarra.

Hay quien se empeña en manchar la imagen de Navarra con falsedades, pero señorías, la información, los datos, los indicadores, las propuestas, los acuerdos, que son públicos, los balances, estudios y las estadísticas, ahí están. Ahí tienen a su disposición la verdad.

Paso a continuación a detallar por departamentos las actuaciones y proyectos más relevantes.

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, IGUALDAD, FUNCIÓN PÚBLICA E INTERIOR

Presidencia y Gobierno Abierto

Señorías, en el área de Presidencia y Gobierno Abierto podemos decir que hemos cumplido con un 60% de los compromisos y otro 30% están en desarrollo.

Por tanto, aun con una pandemia mediante, avanzamos.

Hemos aprobado el **Plan Operativo de Accesibilidad**. Un hito que trascenderá esta legislatura después de más de una década de incumplimientos. Como novedades: un proyecto de formación innovador y el proceso, ya iniciado, para constituir una junta arbitral.

Tenemos también el **primer Plan de Gobierno Abierto 2020-23**. Porque nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas y con lo que implica el gobierno abierto es claro y seguimos dando pasos.

Permítanme que destaque un hecho que me parece muy relevante. Los avances en materia de **participación infantil y juvenil**. Que marcan un camino cualitativo muy importante en la manera de trabajar.

En otro orden de cosas, me satisface especialmente poder venir hoy aquí con un balance más que positivo en lo que se refiere a **nuestro autogobierno**. Han pasado más de veinte años sin avances. Y por fin este 2021 hemos asumido la competencia de sanidad penitenciaria. Ya estamos prestando esos servicios desde el 1 de agosto. Y el 1 de diciembre es la fecha marcada para hacer efectivo el traspaso histórico de la competencia de **tráfico y seguridad vial**.

Además, ya hemos logrado el acuerdo para la gestión tanto del ingreso como del gasto del **Ingreso Mínimo Vital**. Por supuesto habrá que reunir a la junta de transferencias una vez que terminemos de ajustar las cifras.

Como es sabido también, en el seno de la **junta de cooperación**, y fruto del diálogo, Gobierno de Navarra y Gobierno de España hemos alcanzado ya 10 acuerdos en relación con discrepancias constitucionales surgidas en torno a leyes forales, que han evitado recursos ante el Tribunal Constitucional. El último acuerdo se ha alcanzado en torno a la **ley de haciendas locales**.

También hemos conocido que el Constitucional ha desestimado la gran mayoría del conflicto competencial frente al **Fuero Nuevo**.

Hemos remitido ya al Parlamento el proyecto de ley foral de aprobación del texto consolidado del Fuero Nuevo y el de Fundaciones.

Nos proponemos aprobar el segundo **plan del voluntariado** y disponer de una encuesta de percepción de los servicios públicos por parte de la ciudadanía.

Además, a través del **portal de transparencia** se va a informar sobre los fondos europeos.

Función Pública

En **función pública**, el objetivo y el compromiso es claro, **reducir la temporalidad en la administración**. En 2019 se aprobó una OPE de 725 plazas, en 2020 una de 715. Y en los próximos días vamos a presentar en la mesa general las plazas de la OPE de 2021 y plazas que estaban pendientes de estabilización de 2017 y 2018. **En total antes de acabe el año aprobaremos más de 1.000 nuevas plazas.**

En lo que llevamos de legislatura son más de 2.400, la mayoría para salud, educación y emergencias. A estas se sumarán las que provengan del Real Decreto de Estabilización que se está tramitando como proyecto de ley en el Congreso.

Estamos haciendo el estudio de puestos de trabajo y de la estructura de la administración. Un trabajo complejo, novedoso, que esperamos disponer en 2022.

Y otra novedad importante para este gobierno es la aprobación **del primer plan de igualdad de la administración**. Tenemos ya un diagnóstico que presentaremos y que nos servirá de base para implementar las actuaciones pertinentes al respecto.

Nuestro compromiso con la **formación** se materializa en más de 1.300 acciones de formación en dos años.

En cuanto al **estatuto del personal**, que tiene ya más de veinte años, queremos comenzar los trabajos de modificación en breve.

También estamos a punto de concluir la elaboración del **Decreto Foral que regula los méritos para acceder a la Función Pública**. Irá a la mesa de Función Pública antes de finalizar el año.

Trabajamos también en el decreto de regulación del **teletrabajo**.

Interior

El refuerzo de Policía Foral con más personal y recursos se contempla en el plan estratégico 2020-23. Quiero decir en esta línea, en lo que va de legislatura ya hemos aumentado el presupuesto un 14% y de cara a las cuentas de 2022 seguimos creciendo.

En esa línea **reforzar nuestra policía de referencia** nos marcamos el objetivo de alcanzar esta legislatura los 1.200 efectivos. Más allá de que calculamos que serán necesarios unos 149 agentes más derivados de la transferencia de tráfico y seguridad vial. Vamos a activar la pasarela para que los guardias civiles que quieran, puedan hacer uso de esa herramienta.

En materia de efectivos policiales, la próxima OPE, va a incluir el mayor número de plazas de Policía Foral de la última década.

Policía Foral contará con un Plan de igualdad específico que en estos momentos estamos elaborando. Nos parece relevante, incentivar la incorporación de la mujer a la Policía Foral y también su promoción en el cuerpo.

Bien es sabido también que en materia de Policía Foral estamos trabajando con el Gobierno de España en el reconocimiento de la **jubilación anticipada**.

Trabajamos además en dotar de nuevas instalaciones adecuadas a la Policía Foral. De ahí el proyecto de comisaría central en Aranguren donde habrá otros servicios.

Los **bomberos** tienen también nuevo Plan Estratégico 2020-23. Hemos incrementado los recursos más del 41% desde el inicio de legislatura. Trabajamos en un nuevo parque en Tafalla y el aumento de los efectivos.

Protección civil y emergencias mantiene el refuerzo en el 112. Y estamos definiendo un nuevo modelo estructural de gestión y revisando los distintos planes de emergencia, especialmente los que tienen que ver con inundaciones y sismos.

Avanzamos en el proyecto Alert y en el proyecto Helinet. Y hemos creado el grupo de trabajo U-Space Navarra, un proyecto de drones al servicio de la seguridad y emergencia.

Desde el inicio de legislatura venimos trabajando en materia de **juego**. En estos momentos estamos trabajando en un proyecto de ley de modificación y actualización de la ley foral del juego que recoja también las conclusiones de la ponencia del Parlamento para incidir en prevención sobre todo en juventud e infancia.

Igualdad

La pandemia ha tenido un enorme impacto en conciliación, corresponsabilidad y en violencia de género. De ahí el refuerzo de recursos que se hizo en estas materias. Solo este año, hemos aumentado un 11% los recursos del INAI, hemos incorporado 8 personas técnicas para las unidades de igualdad de los departamentos del Gobierno de Navarra y 2 para los proyectos europeos y el programa pacto foral y local por los cuidados.

Son conocidos los informes y estudios que hemos ido haciendo y estamos ejecutando un programa de capacitación con más formación, más especializada y más diversa: igualdad, violencia de género, LGTBI, y el año que viene masculinidades igualitarias.

Si bien las denuncias policiales de violencia contra las mujeres han crecido, también ha crecido nuestra capacidad de respuesta. Tenemos más recursos para las víctimas y vamos a presentar una campaña dentro de unos 15 días para dar a conocer esos recursos.

Han aumentado las acreditaciones de víctimas para acceso a la vivienda y las ayudas a la empleabilidad. Y hemos aumentado los recursos para víctimas de trata y prostitución.

Ampliamos los programas de empoderamiento y cambio de valores a toda la comunidad. Y tenemos un servicio de asesoramiento para empresas, cuya atención se ha duplicado. Solo hasta agosto han sido 200.

Además ya hemos finalizado la elaboración del Plan Estratégico de Igualdad 2022-2027 que se acaba de abrir a exposición pública para recibir aportaciones.

Hemos reforzado el servicio de atención LGTBI a través de Katalingune y tenemos dos oficinas itinerantes además de la de Tudela. Prevemos continuar con esta expansión a otras zonas. Y estamos elaborando un diagnóstico sobre la situación de las políticas LGTBI en las entidades locales además de realizar la primera convocatoria de subvenciones.

Como **retos** para el resto de legislatura tenemos:

- ✓ Crear una estructura de coordinación de la administración foral con entidades locales para desarrollar la ley de igualdad
- ✓ Poner en marcha el centro de crisis para la atención especializada 24 horas a víctimas de violencia sexual
- ✓ Una estrategia para prevenir el ciberacoso, cuya campaña ya se ha puesto en marcha con gran éxito
- ✓ Definiremos la estrategia de apoyo a políticas LGTBI en el ámbito local

Juventud

Siempre hemos defendido que las políticas de juventud sean abordadas de manera transversal. Hemos cumplido ya el 75% de las medidas del acuerdo de legislatura o están en proceso.

Contamos con una **Estrategia Foral de Juventud** y hemos aprobado el **Tercer Plan de Juventud de Navarra 2021-23**, con 140 acciones.

Una herramienta clave para abordar la problemática de la juventud es incidir sobre una de sus principales barreras que es el empleo. Por eso, es en el **Plan de Empleo**, donde recogemos un compromiso expreso de mejorar la empleabilidad de la juventud.

Habrà medidas de distinta índole, ya sean para primeras experiencias laborales de calidad, incentivo a empresas que prioricen el contrato en prácticas ante las becas, el fomento del contrato de relevo y ayudas a empresas que rejuvenezcan sus plantillas con esa herramienta.

Es verdad que, tras Aragón, somos la comunidad con menos paro juvenil, pero nos preocupa en todo caso la precariedad que sufre. Ahora mismo tenemos casi 4.500 jóvenes más trabajando que antes de la pandemia. Y eso tiene que ver también con otras políticas como las ayudas a la inserción laboral que implementa Derechos Sociales.

Otra de las principales preocupaciones de la juventud es el acceso a la vivienda por eso entendemos que los programas de vivienda como el Emanzipa son también un factor importante para ayudar a la emancipación.

Comunicación y Relaciones institucionales

Estamos trabajando en una nueva orden foral que regule la gestión de la publicidad institucional para avanzar en transparencia, objetividad y cumplimiento de la legalidad.

Hemos ordenado las redes sociales y vamos a aprobar un manual de uso.

Tenemos ayudas audiovisuales a las televisiones cuya gestión estamos optimizando para que puedan financiar con cargo a las ayudas los doce meses de actividad.

Cumpliendo con lo recogido en el acuerdo de legislatura, hemos hecho un estudio sobre la posibilidad de implantar un ente autonómico público que cuente con un agregador de contenidos.

Sus señorías ya lo han conocido y se han posicionado al respecto. El compromiso era hacer el estudio, y por lo tanto el compromiso está cumplido.

Además, seguimos profundizando y actualizado las relaciones institucionales con las comunidades vecinas.

Hemos firmado protocolos con La Rioja y con Aragón y en diciembre mantendremos una bilateral con el Gobierno de Vasco en donde actualizaremos el protocolo de colaboración ya existente.

DEPARTAMENTO DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA, PAISAJE Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS

En este departamento tenemos **tres retos** especialmente destacados, que son:

1. El incremento del parque público de vivienda en alquiler
2. La apuesta por la rehabilitación la recuperación de la ciudad construida y la regeneración urbana
3. Y el fomento de un urbanismo compacto y sostenible

Detallaré algunas actuaciones relevantes.

En lo que atañe a la **promoción de vivienda de alquiler** asequible:

- ✓ Tenemos en marcha la primera fase del plan Navarra Social Housing con 138 viviendas ya finalizadas y 257 en obras. Otras están pendientes de licencia, y en total suman 524.
- ✓ Hemos puesto en marcha también el equipo de acompañamiento socioeducativo en el parque público de Nasuvinsa con 9 personas técnicas.
- ✓ Hemos extendido la cobertura de ayudas de protección a familias inquilinas cuyo régimen se ha descalificado.
- ✓ Son ya conocidos los programas EmanZipa y DaVid de ayudas a las rentas de vivienda libre de alquiler. Tenemos más de 2.700 jóvenes en el primero y casi 1.300 familias en el segundo. Programa que vamos a extender.
- ✓ Hemos aumentado la bolsa de alquiler de viviendas en desuso cedidas a Nasuvinsa con 807.
- ✓ Hemos creado el registro de viviendas deshabitadas y hemos detectado ya más de 4.300 con indicios y 815 expedientes ya se han tramitado.

En este apartado de promoción de vivienda de alquiler, nos proponemos iniciar la segunda fase del Navarra Social Housing con otras 600 viviendas, un concurso de suelo público en régimen de cesión de derecho de superficie y un convenio con ayuntamientos para la promoción de vivienda protegida en suelo municipal.

En cuanto a **rehabilitación y regeneración urbana**.

- ✓ Hemos incrementado el presupuesto para rehabilitación protegida y subvenciones para viviendas y edificios con 26 millones en 2020 y un total de 75 millones inversión movilizada.
- ✓ Tenemos una convocatoria extraordinaria para envolventes térmicas promovidas por comunidades vecinales con 22 millones y 184 expedientes en tramitación.
- ✓ Estamos haciendo intervenciones singulares en el Hospital Viejo de Estella, la calle Compañía de Pamplona y el Horno de Coscolín en Tudela.
- ✓ Y una experiencia piloto de rehabilitación en el ámbito rural en Burguete, Espinal, Jaurrieta y Ujué, y en las casas de camineros de Roncal y Sangüesa. 1,2 millones para sacar 11 viviendas de la rehabilitación de casas municipales en desuso.
- ✓ Tenemos la segunda fase del proyecto Efidistrict Chantrea y extenderemos el modelo a otros ámbitos de la comarca de Pamplona.
- ✓ Y la rehabilitación de las primeras promociones del parque propio de Nasuvinsa en Barañáin, Burlada y Rochapea.

Entre los objetivos que tenemos, en Plan Biziberri de rehabilitación con 47 millones de fondos europeos y el programa ELENA para equipos de dinamización y acompañamiento en todas las ORVE y zonas de Navarra. También la actuación rural de rehabilitación de casas de titularidad foral.

Queremos avanzar en un **modelo territorial y urbanístico sostenible**. Para ello:

- ✓ Tenemos convenios con 15 ayuntamientos para introducir nuevos principios de urbanismo sostenible en los planeamientos municipales.
- ✓ Convocatorias para financiar proyectos de acciones innovadoras en materia de urbanismo en las entidades locales con 400.000 euros en dos años.
- ✓ Diagnósticos urbanos participativos sobre la transformación de los espacios públicos, incorporando la perspectiva de las personas mayores.
- ✓ Revisión de la Estrategia Territorial de Navarra para incorporar principios del objetivo 11 de la agenda 2030 y las agendas urbanas
- ✓ Desarrollo de documentos, estudios técnicos y procesos participativos encaminados a aprobar la estrategia del paisaje de Navarra
- ✓ Revisión de planes supramunicipales en la comarca de Pamplona para diversificar usos y cohesionar la trama urbana

Esperamos tener terminado a finales de 2022 el proceso de participación sobre la Estrategia Territorial. Revisaremos el PSIS de Echavacoiz y crearemos una mesa de trabajo en Ripagaina. Y propondremos modificaciones normativas para agilizar trámites.

En lo que atañe a **proyectos estratégicos**:

- ✓ Impulsamos en proyecto de **centro nacional de industrialización y robotización del sector de la construcción**. Sirva como recordatorio que tiene comprometidos **2M** en los Presupuestos Generales del Estado
- ✓ Impulsamos el uso de la madera como elemento estructural de la construcción y para el fomento de la biomasa en el parque residencial
- ✓ Tenemos el Plan del Pirineo con, entre otras actuaciones, una convocatoria de 1,8 millones para inversiones y desarrollo sostenible
- ✓ Impulsamos los espacios naturales e itinerarios de la Red Explora Navarra y proyectos singulares en Alloz, Tafalla y Valle de Arce.
- ✓ El desarrollo de proyectos de energía verde y digitalización en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela. Pongo por caso el proyecto de hidrógeno verde iniciado por AIN y CENER.
- ✓ Y una comisión con las entidades locales para acometer inversiones compensatorias en la zona del embalse de Itoiz.

Como objetivos próximos en esta área tenemos firmar el convenio con el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, y la constitución del centro nacional de industrialización y robotización de la construcción.

Iniciar las obras y desarrollo de la central de calor de la Chantrea para extender la biomasa. Y la digitalización y puesta en marcha del mapa de color de los espacios de la Red Explora. Además de un plan de inversiones y actuaciones de coliving y emprendimiento en el Pirineo.

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPRESARIAL

Este departamento también ha tenido que hacer un especial esfuerzo para poner en marcha diferentes convocatorias de ayudas a numerosos colectivos con motivo de la Covid-19. Desde los complementos a los ERTes pasando por las ayudas a autónomos, ha habido que gestionar mucho en poco tiempo. A la vez hemos ido desarrollando procedimientos automatizados que nos han permitido ser más ágiles en la gestión.

Más allá de las cuestiones extraordinarias derivadas por la Covid, el departamento ha seguido con su labor ordinaria.

Se ha llevado a cabo el **Cuarto Plan de Internacionalización**, el **Plan Integral de la Economía Social**, la puesta en marcha del observatorio económico y empresarial o el **diagnóstico de las necesidades de talento de la industria navarra**.

Como conocen sus señorías, hemos aprobado el **Plan de Empleo**, acordado con CEN, CCOO y UGT, que en el ámbito referido a este departamento, se centrará fundamentalmente en el **fortalecimiento del tejido empresarial**.

Continuamos apoyando la promoción de la digitalización empresarial, y se han financiado inversiones en infraestructuras para mejorar la conectividad en zonas rurales.

Podemos decir que los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica, los denominados PERTE's, se focalizan en sectores en los que Navarra tiene un muy buen posicionamiento desde la colaboración público privada.

El PERTE del Vehículo Eléctrico y Conectado puede suponer, y me remito a las declaraciones del Consejero delegado del Grupo VW, establecer en España "toda la cadena de valor añadido de los vehículos eléctricos", incluida la producción de vehículos, de sus componentes y la nueva fábrica de baterías, y por lo tanto la fabricación de vehículos eléctricos en España, tanto en la planta de Martorell como en la de Landaben y ahí, en el ámbito de nuestras competencias, estamos trabajando con ellos.

Tenemos también el proyecto NAVEAC en torno al vehículo eléctrico y conectado.

Para el PERTE del sector agroalimentario que previsiblemente se apruebe a final de año, trabajamos con el CNTA en el proyecto **Ebro Food Valley**, también está en muy buena posición y que ha adquirido dimensión nacional. En estos momentos son ya 39 empresas las que están implicadas, de las que 19 son navarras.

Para el **PERTE de Salud Avanzada**, trabajamos en la estrategia de medicina personalizada, susceptible también de recibir ayudas en el marco de esta convocatoria.

Siguiendo con las ayudas europeas, en el marco del **React EU** tenemos en Navarra fondos para:

- ✓ Ayudas a alianzas estratégicas de I+D
- ✓ El programa Naex digital de apoyo a la implementación digital de internacionalización

- ✓ Digitalización de entornos empresariales para nueva actividad económica
- ✓ Habilitación y dinamización del campus de Lekaroz
- ✓ El laboratorio de transformación digital en el tejido empresarial turístico y comercial

Se han finalizado con éxito los programas operativos Feder y FSE 14-20. Que quiero recordar dan soporte al React Eu con 147 millones.

CEIN está creando programas especializados en áreas como salud, agro y digital. Y se ha lanzado **DIGITECH**, la primera convocatoria con diez proyectos de emprendimiento de carácter tecnológico-digital.

El propósito de esta aceleradora especializada es apoyar la puesta en marcha de iniciativas emprendedoras digitales que puedan convertirse en negocios viables, sólidos y con capacidad de crecimiento.

Seguimos con la **política de clústeres** que está suponiendo su crecimiento y consolidación, además de mejorar la calidad en los proyectos.

Estamos apoyando la labor de la **Fundación Luzia** para promover y difundir un desarrollo de la inteligencia artificial ético, fiable y justo, promover vocaciones STEM y aumentar la conciencia social sobre el potencial transformador que tienen las ciencias de datos y de inteligencia artificial también para la vida cotidiana.

Hemos mejorado las **ayudas a la competitividad**, no solo con más presupuesto sino también mejorando la propia convocatoria para que encajen proyectos más complejos.

También mantenemos las líneas de inversión en los polígonos industriales y en zonas de actividad económica. Este año, hemos lanzado ayudas a la inversión industrial con cerca de 34 millones.

Los planes estratégicos comarcales nos permiten avanzar para financiar actuaciones de interés de la industria en las distintas comarcas. Por ejemplo, el proyecto Dinabide en Irurzun.

La innovación empresarial sigue siendo un objetivo prioritario. Este año apoyamos con 26 millones la convocatoria para proyectos de I+D de sectores estratégicos y proyectos de investigación industrial y desarrollo experimental.

Seguimos desarrollando y haciendo crecer el proyecto del **Polo de Innovación Digital**, en colaboración con el Departamento de Innovación, entendiendo que es un espacio de talento y desarrollo, de competitividad digital y tecnológica.

El consorcio IRIS aglutina en este momento a 33 entidades públicas y privadas, y el polo ofrece también una plataforma de uso compartido de infraestructuras y equipamiento científico tecnológicas. El objetivo que en el año 2022 demos un impulso al polo tanto en tareas, como en el plan de acción y en la propuesta europea.

Tenemos también las ayudas a Bonos SIC para ayudar a las empresas que quieran presentar proyectos de I+D+i a programas internacionales y comunitarios.

Estamos también en este momento en la planificación de un **nuevo plan industrial** y adecuando nuestra estrategia de especialización inteligente.

En cuanto a **transición energética**. Tenemos en vigor el plan energético de Navarra horizonte 2030. Además de las deducciones fiscales existentes para inversiones en instalaciones de energías renovables o para coches eléctricos y sistemas de recarga, tenemos ayudas dirigidas a entidades locales sin ánimo de lucro, ayudas a la eficiencia energética y ayudas a grandes y mediana empresas.

Las ayudas Moves del Gobierno de España para compra de vehículos eléctricos e híbridos y puntos de recarga las hemos incrementado con los fondos de recuperación. Nuestro objetivo es convertir a nuestra comunidad en un referente en cuanto a número y calidad de sistemas de carga instalados.

Con las ayudas a la eficiencia en empresas, al almacenamiento y autoconsumo, además de las ya citadas, queremos impulsar la producción y consumo de energía renovable, desarrollar tecnología, especialmente en almacenamiento, fomentar la eficiencia, el autoconsumo y la generación distribuida a través, por ejemplo, de comunidades energéticas

Por primera vez hemos convocado ayudas para actuaciones de eficiencia energética en explotaciones agropecuarias.

Y hemos puesto en marcha proyectos como la agenda navarra del hidrógeno verde. Además, quiero citar el laboratorio de desarrollo de biocombustibles avanzados promovido por el CENER que cuenta con fondos europeos.

En el marco del plan energético seguimos haciendo balances y hemos lanzado mesas de diálogo en torno a la energía para integrar las distintas visiones en torno al modelo energético.

Ahora tenemos en trámite 34 proyectos de parques eólicos y 35 fotovoltaicos.

En este departamento, en el **área de turismo**, comercio y consumo, y dado el impacto de la pandemia, hemos dispuesto ayudas. Más de 4.600 empresas de hostelería y turismo se han beneficiado de dos convocatorias, la de diciembre de 2020 y la de marzo de 2021. Son en torno a 28 millones.

Hemos adaptado la estrategia de turismo al contexto, pero también hemos continuado con la tarea ordinaria, pongo por caso el plan de formación de turismo 2020-24, actuaciones en infraestructuras turísticas, la gestión de las ayudas ordinarias y trabajamos en materia de autocaravanismo.

La comunicación y las campañas han seguido adelante, además de la participación en foros como Fitur. Hemos creado un servicio de planificación e innovación turística. Diseñado el plan de cicloturismo y el plan integral del Camino de Santiago.

Hemos puesto en marcha el **laboratorio de transformación digital de las pymes turísticas**, realizado un estudio en torno al sentir de la población residente en Navarra hacia el turismo, y nos hemos incorporado a la red europea de regiones por la sostenibilidad. Y desarrollamos proyectos en el marco transfronterizo en torno a movilidad ciclable o gastronomías.

En **comercio**, además de apoyar con campañas al comercio minorista, estamos contribuyendo a la digitalización del sector comercial y artesanal. Hemos hecho además un diagnóstico sobre la situación y avanzamos en el diseño de un centro de impulso para la transformación digital del comercio.

Para fomentar el emprendimiento en el ámbito comercial rural hemos puesto en marcha el nuevo programa Plan formativo de capacitación de personal técnico de emprendimiento y dinamización en comercio rural.

En definitiva, avanzamos en todos los ejes estratégicos, de manera transversal y con el reto también de la ejecución de los fondos europeos.

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y HACIENDA

En el ámbito económico, comenzaré por el último hito que es sin duda más que relevante. Aprobamos la semana pasada el anteproyecto de ley de presupuestos para Navarra 2022.

5.273 millones de euros y un gasto no financiero de 4.767. Más del 54% de inversión social y unos fondos europeos que van a contribuir a la recuperación. También una fiscalidad que, como herramienta

viva que es, vamos a adecuar a la coyuntura actual, pensando en las clases medias y trabajadoras y en nuestra competitividad regional.

Este paso, y los acuerdos a los que vamos llegando con los grupos parlamentarios nos acercan un poco más a la aprobación de una ley que es importante, más aún en un escenario postpandemia en el que la recuperación social y económica son la prioridad. Y este presupuesto va a contribuir a la consecución de ese objetivo.

En tres años hemos aumentado en 700 millones nuestra capacidad presupuestaria y eso marca claramente un camino. El de un gobierno que llega a acuerdos de progreso, de calado social. Y que entiende que la salida de esta pandemia ha de hacerse con recursos, no con recortes. Con cohesión, no con desigualdad. Con un **crecimiento económico inclusivo**, que llegue a todas las capas de la población, no generando más brechas.

Apelo hoy aquí, una vez más, a todos los grupos parlamentarios a que aporten, tengan una actitud constructiva y contribuyan a la prosperidad de Navarra con las enmiendas presupuestarias.

Este hito, unido al acuerdo de la financiación local, marcan sin duda un camino de presente y de futuro que nos dibujan un escenario de confianza y certidumbre.

En estos dos años de legislatura, hemos tomado numerosas medidas, como la deflactación de la tarifa del IRPF, los beneficios fiscales a las unidades empresariales de I+D+i. Hemos dado respuesta a la situación de las prestaciones por maternidad y paternidad en IRPF y se han devuelto más de 40 millones de euros. Una media de 1.600 euros por familia.

Seguimos trabajando en la lucha contra el fraude fiscal, de manera que en 2019 se obtuvieron 174 millones.

Pero además, y con motivo de la pandemia, hemos hecho un esfuerzo todo el gobierno para disponer ayudas a los sectores más afectados. Desde aplazamientos de IVA, supresión del IAE a autónomos con facturación de menos de un millón de euros, eliminación del sistema de módulos para la estimación directa del IRPF, la exención fiscal para las ayudas concedidas como consecuencias de la pandemia...

Pero también hemos puesto en marcha otras medidas como la prevalidación en el incentivo fiscal audiovisual, el complemento a los ERTE's, y los conocidos paquetes de ayudas, básicamente en tres convocatorias. En la primera más de 2.000 empresas se beneficiaron de 13,5 millones, en la segunda habilitamos 18,5 millones y la tercera, que está en marcha, tiene una dotación de 68 millones.

Por otra parte, y como ya hemos ido trasladando en esta Cámara, seguimos trabajando en lo que atañe al Convenio Económico. Como saben sus señorías, llevamos meses de diálogo y en esa tarea estamos y daremos cuenta al respecto conforme tengamos novedades.

DEPARTAMENTO DE COHESIÓN TERRITORIAL

Una de las infraestructuras que consideramos estratégicas y que contribuyen a la cohesión territorial es el **Canal de Navarra**. Entre nuestros objetivos siempre ha estado terminar la ampliación de la primera fase y la construcción de la segunda, conscientes de las necesidades que tenemos para consumo de boca, industrial y regadío y en función de los recursos hídricos.

El Canal vertebra y cohesiona, y además, nos permite avanzar en desarrollo económico. Porque favorece las actividades agrarias y agroindustriales además de la instalación de otros proyectos industriales. Y también, es importante, blinda a la agricultura ante el cambio climático.

Hemos terminado las obras del Canal a su paso por Peralta. Y también hemos reactivado las obras en Tierra Estella, en el denominado ramal del Ega. Prevemos que se puedan concluir en 2023. Además, ya ha llegado el agua de Itoiz a varios pueblos de la zona media y la ribera alta.

Ya el año pasado tomamos la decisión de construir la segunda fase mediante dos tuberías. Importante recordar que este proyecto garantiza atender las necesidades de agua para consumo de 70.000 personas, y de riego e industrial. La construcción generará más de 3.100 puestos de trabajo. **Se prevé que el proyecto constructivo esté concluido a finales de año.** El año que viene se llevaría a cabo la tramitación ambiental, en 2023 la licitación de la obra y, ya después podrían iniciarse si todo discurre sin contratiempos.

Es conocida la situación precaria en la que estaban numerosas **carreteras** navarras y por eso este gobierno decidió incrementar de manera sustancial los recursos para conservación además de trabajar en un consenso parlamentario buscando suficiencia financiera tanto para conservación como para ejecutar obras pendientes de mejora o ampliación de la red.

En este sentido:

- ✓ Ya en 2019 decidimos duplicar los túneles de Belate y Almándoiz. La obra costará en torno a 100 millones y el proyecto estará a finales de este año o principios del año que viene. Las obras empezarán a finales de 2022.

- ✓ En 2020 alcanzamos un preacuerdo con la mayoría de grupos parlamentarios para financiar las carreteras y crear una empresa pública que se encargará de la gestión e implantación de peajes a vehículos pesados en vías de alta capacidad.
- ✓ Están en marcha las obras de la N121A. Actualmente están en ejecución los dos primeros tramos y en breve comenzarán las obras del cuatro. En los presupuestos generales del Estado figuran ya 15 millones.
- ✓ Este año contaremos con más de 20 millones adicionales para mejorar las carreteras. Y entre los proyectos destacados están la reforma de la PA30 a su paso por Huarte para dar más seguridad, el desdoblamiento de la NA700 entre Orkoien y Arazuri, la restauración del puente de Tudela o la transformación del nudo de Berriozar
- ✓ Trabajamos en la elaboración del Cuarto Plan Director de Carreteras, que llegará hasta 2031

La **movilidad sostenible** es otra de las áreas en la que trabajamos convencidos de que es una urgencia que requiere de acciones de todas las administraciones para favorecer su avance. Por eso, nos movemos con marcos como el **Plan estratégico de movilidad** que impulsa el transporte público intercomarcal y el **marco estratégico de energía y clima con la aprobación del plan director de movilidad sostenible** que busca favorecer la movilidad no motorizada y potenciar los desplazamientos a pie y en bicicleta. También el transporte público compartido, la multimodalidad inteligente y aquellos modos que impulsan las energías limpias.

El tren, el autobús o la bicicleta deben tomar fuerza respecto al vehículo privado. Y además, hay que aumentar el transporte de mercancías por tren, porque aún estamos lejos de los estándares europeos.

Por una parte, tenemos en marcha, en lo que respecta al autobús interurbano, las concesiones de la línea entre Pamplona y Soria, entre Pamplona y Tafalla, la que une Pamplona-Tudela-Zaragoza y la de Pamplona-Vitoria. La idea es ir avanzando en nuevas concesiones como Pamplona- Tudela-Zaragoza y en la implantación de la tarjeta de pago única.

Es conocido que para este gobierno el avance de las obras del tren de altas prestaciones es una necesidad. La llegada de 145 millones de fondos europeos es una oportunidad. Pero además, trabajamos en la futura estación en el barrio de Echavacoiz de Pamplona, que hemos desligado del PSIS. Han finalizado ya las obras del tramo Peralta-Olite.

Paralelamente, estamos haciendo un estudio para ver cómo podemos optimizar la movilidad interna en Navarra mediante el tren de cercanías. Y tenemos que seguir propiciando que más mercancías viajen en

tren. Ahora mismo desde Noáin llegan al puerto de Barcelona seis trenes semanales y uno va cada semana a Bilbao

Por otra parte, y de cara a impulsar el uso de la bicicleta, tenemos ayudas para reparación y mantenimiento, campañas de sensibilización, y seguimos construyendo infraestructuras como el nuevo carril bici entre Villatuerta y Estella o el de Fontellas- Tudela. Y estamos también esperando poder concluir otros proyectos. Los fondos europeos nos van a permitir contar con nuevas rutas ciclables.

Queremos, por supuesto, avanzar en el desarrollo de los nodos intermodales de Pamplona y de Tudela-Castejón.

Y desarrollar normativa para distintas actuaciones en materia de movilidad sostenible

Administración local

Estos días se ha hablado mucho de ello tras la presentación del nuevo modelo de financiación municipal. Y hoy aquí reitero que es un modelo suficiente, justo y solidario. Que supone **inyectar 16,4 millones más a los municipios**, y que viene a corregir la desigualdad territorial que estaba originando el sistema. Salvo un municipio, el 84% mejora su financiación y el resto se mantiene.

Y para aquellos que quieren ver fantasmas donde no los hay, el modelo se sustenta en un trabajo académico y técnico. Eso por un lado. Y en lo que se refiere en concreto a Pamplona, el próximo año dispondrá de más de 86 millones pero por ejemplo en 2025 serán ya 91.

Además, señorías, quiero recordar que con motivo de la pandemia dispusimos de 25 millones para los ayuntamientos el año pasado. Y que la modificación de la ley de haciendas locales permite a los entes locales usar con mayor facilidad los remanentes, simplificar procedimientos y tramitar expedientes de contratación anticipada.

En total, este año los municipios y concejos han tenido 275 millones para mantenimiento y mejora de los servicios públicos.

Y anticipo que entre este año y el que viene se va a finalizar **el plan de inversiones locales con una inversión que crece 10,6 millones para mejorar infraestructuras municipales.**

A un mayor plazo nos proponemos actualizar la ley de administración local y los decretos contables, presupuestarios y de gasto público.

Otro asunto al que estamos dedicando un importante esfuerzo, y también Europa lo ha marcado como prioritario es el de la **despoblación**.

Tener un mapa bien claro nos va permitir poder adoptar medidas específicas para las distintas zonas. Y como es sabido trabajamos:

- ✓ En la comisión interdepartamental de despoblación
- ✓ Con la información del diagnóstico de los municipios
- ✓ Invirtiendo 5 millones el año pasado para municipios de menos de 10.000 habitantes para inversiones
- ✓ En poner en marcha ecosistemas de emprendimiento e innovación social
- ✓ En la elaboración del mapa de la despoblación
- ✓ Este año hemos destinado 1,7M para acciones de lucha contra la despoblación
- ✓ Tenemos un Erasmus Rural para que graduados de la UPNA hagan prácticas en municipios afectados por la despoblación
- ✓ El Rural Proofing es un proyecto pionero en España para que las leyes incluyan la perspectiva rural
- ✓ Este año tenemos 4M para mejorar las carreteras de zonas en riesgo de despoblación.
- ✓ Hemos hecho una campaña de sensibilización para impulsar el emprendimiento rural
- ✓ Y queremos avanzar en una **estrategia transversal de despoblación** incluyendo criterios de cohesión territorial en todas las políticas públicas del Gobierno de Navarra

DEPARTAMENTO DE SALUD

Señorías, si sumáramos las horas dedicadas en este Parlamento, en la sede del gobierno, las líneas y líneas de preguntas respondidas, las horas en los medios de comunicación... Sería casi incalculable el tiempo y el espacio que hemos dedicado a hablar de salud desde que llegó la pandemia. Es verdad que ahora estamos en otro momento, pero en este repaso aludiré al futuro pero también a lo que hemos vivido.

El reto principal y fundamental ahora es **la mejora en atención primaria** y en las **listas de espera**. Somos conscientes de que son dos problemas importantes que tenemos que atender, ahí vamos a hacer un

esfuerzo de recursos y de gestión, porque tenemos que recuperar la presencialidad y fortalecer la accesibilidad en atención primaria y acortar los tiempos de espera para la atención especializada.

Tenemos un problema estructural que lleva años enquistado y es la falta de profesionales. Quiero decir, en todo caso, que el 70% de los profesionales del refuerzo COVID van a seguir trabajando para afrontar este tiempo. Pero también tenemos que innovar en la gestión y con la tecnología y sus avances podemos ir afianzando mejoras. Igual que con infraestructuras. Por tanto, y sabiendo que tenemos que mejorar la accesibilidad, atender a la ciudadanía desde la proximidad y la celeridad, y asumiendo que la situación tiene que mejorar, en esa tarea estamos.

Quiero en todo caso, poner en valor el trabajo del Departamento, con la Consejera al frente, y de los profesionales que durante la pandemia han dado todo de sí, también con la vacunación, y eso es algo que siempre debemos agradecer.

Y ciertamente, hay que destacar la magnífica respuesta de nuestro sistema, y trabajar en favor de todo el ecosistema sanitario desde el liderazgo público.

En estos momentos esas son las prioridades, junto a seguir con la detección y vigilancia del COVID, la asistencia y la vacunación. Tenemos coberturas en torno al 90% de la población vacunable. Un éxito profesional y ciudadano un que quiero agradecer.

Más allá del COVID, es importante recordar otras muchas actuaciones que son de enorme relevancia:

- ✓ Como el **derecho a la eutanasia**. Navarra cuenta ya con más de 11.000 personas que han elaborado el documento de voluntades anticipadas esto supone sin duda un nuevo avance de derechos.
- ✓ Otro hito histórico es la **transferencia de la sanidad penitenciaria**,
- ✓ Navarra es la comunidad que más plazas MIR oferta en función de la población. Y logramos fidelizar a 3 de cada 4 MIR que terminan su formación.
- ✓ Avanzamos en un modelo de colaboración entre administraciones que se ha intensificado durante la pandemia y que además, está permitiendo mejorar la prestación de servicios como la **cirugía cardíaca compleja**, vía convenio con La Rioja.

- ✓ Avanzamos en el **espacio sociosanitario**. Otro reto histórico que ya deja avances relevantes con Tudela, Tafalla y Estella, por ejemplo. Como la extensión del proyecto de atención integrada social y sanitaria.
- ✓ Ya se han iniciado las obras de hemodiálisis en Tudela

- ✓ Tenemos nueva UCI en Estella
- ✓ Estamos haciendo reformas en consultorios locales
- ✓ Renovando la flota de vehículos de renting para movilidad de personal sanitario
- ✓ Y mejorando en tecnología de las comunicaciones en primaria
- ✓ En materia de innovación e investigación estamos impulsando otro hito muy relevante y que supone un abordaje innovador y un salto cualitativo, como es la **medicina personalizada**. Y contamos con el primer centro de secuenciación masiva, que ha sido una herramienta estratégica y es el segundo centro público de estas capacidades en España
- ✓ En **Salud Mental**, hemos extendido a toda la comunidad el programa de primeros episodios psicóticos y hemos reactivado el programa de prevención del suicido
- ✓ Y el **Instituto de Salud Pública y Laboral**, que ha sido el epicentro en la pandemia, sigue con su tarea en otras materias ordinarias como: el plan de prevención de drogas y adicciones, la escuela de salud y estrategia del envejecimiento activo, los perfiles de salud en las zonas básicas y mapas activos en salud, el programa VIH, las acciones que relacionan cambio climático y salud, la siniestralidad laboral y prevención de riesgos. Y se han reactivado programas de cribados como el cáncer de colon o de mama.

Por tanto, una demostración con ejemplos claros de que, aunque la pandemia ha acaparado mucho tiempo y esfuerzo, y todos los titulares, el trabajo ha sido y es inmenso.

En este final de año nos vamos a centrar, como decía, en la atención primaria y las listas de espera, pero también en otras cuestiones como:

- ✓ Vamos a reimpulsar el liderazgo del sector público en formación e investigación sanitaria con un papel nuclear con el Hospital Universitario y Navarra Biomed, en colaboración con la UPNA, especialmente con la Facultad de Medicina
- ✓ Y se van a acelerar las OPEs. En esta legislatura ya han salido más de 1.200 plazas. Pero además, vamos a reforzar con un centenar de profesionales de enfermería los centros de salud con modelo organizativo más moderno e integral

Y en lo que resta de legislatura, nuestros **retos** son seis. Algunos, como he dicho, ya están ese proceso de mejora e impulso.

La Atención Primaria. Dentro de esta prioridad que nos ponemos como reto, el objetivo es que a mediados de diciembre hayamos recuperado la presencialidad en parámetros previos a la pandemia.

En lo que atañe a personal, además de las OPES y plazas MIR, trabajamos en búsqueda de personal para cubrir bajas y otras incidencias además de avanzar en esa fidelización que cito.

También vamos a reforzar la estructura de profesionales de enfermería en las zonas básicas de salud. Hasta fin de año serán 44 profesionales en los centros de salud con más dificultades de accesibilidad. A estos refuerzos seguirán otros ya en 2022, hasta superar el centenar de profesionales.

Y también contaremos con otros personales profesionales, como TCAES para centros de salud urbanos o los que tienen que ver con la salud comunitaria emocional. Pongo por caso, **16 profesionales de psicología para apoyo en salud mental en primaria y 10 de educación sanitaria**. Pondremos en marcha un programa de atención de fisioterapia con dos experiencias para evaluar: Tudela y zona Pirenaica.

Recuperamos los programas preventivos y de detección precoz, de atención proactiva a personas mayores, programa de crónicos y pluripatológicos...

Además de medios humanos, va a producirse impulso a las infraestructuras de atención primaria, contando con mejoras en medios materiales y equipamiento.

Mejoraremos las comunicaciones en los centros de salud con banda ancha.

Tendremos ecógrafos portátiles, equipamiento para el diagnóstico por telemedicina como cámaras, retinógrafos, dermatoscopios, espirómetros, holter... en las zonas básicas de salud.

Dispondremos de ordenadores portátiles para acceder a la historia digital de salud en el domicilio del paciente.

Implantaremos la teleconferencia en cada consulta de atención primaria para poder efectuar teleconsultas entre el personal médico y los pacientes o familias o con especialistas hospitalarios.

El plan para la atención primaria contempla además innovaciones y mejoras en la gestión y la política de profesionales.

En lo que respecta a inversiones en centros de salud, de los más de 37 millones previstos en 2022, más de 10 y medio van a primaria.

En lo que **a inversiones en infraestructuras** se refiere, el año que viene concluirá el centro de salud Santa Ana y el equipamiento, las obras del centro de Lezkairu y el equipamiento, y comenzarán las del centro de salud de Cascante, Berriozar, Carcastillo, Puente la Reina y Villava.

En cuanto al centro de Tudela Oeste, está encargada la elaboración del plan especial de actuación urbana y se trabaja con el ayuntamiento de Tudela.

Para el centro de salud e Ripagaina ya se ha cedido la parcela y tenemos un plan funcional tras la revisión del original que ha tenido que hacerse.

Y en Estella trabajamos con el Ayuntamiento la búsqueda de ubicación para un nuevo centro de Salud.

Listas de espera. Tenemos unos **malos datos** en lo referido a listas de espera. La situación se ha agravado con la pandemia. Estamos planteando medidas no solo de urgencia sino de fondo, como organizativas y conceptuales, de priorización y criterios. Además de potenciar las nuevas tecnologías y abordar recursos también en rehabilitación y sociosanitarios.

Salud mental y salud pública. Apostamos por un programa de intervención colaborativa entre atención primaria y salud mental desde un enfoque más comunitario. Y en salud pública y laboral ya he citado los cribados, incluida la ampliación del programa neonatal

Reforma normativa y organizativa hay que mejorar la gobernanza, con herramientas innovadoras de gestión y actualizar la normativa. Por ejemplo, tenemos un mapa sanitario con 57 zonas básicas pero repartido en tres grandes áreas. Esa organización ahora mismo plantea más problemas que ventajas.

Por tanto, tenemos que ir afrontando todas estas cuestiones, que requieren de tiempo, y consensos, para mejorar en la prestación del servicio

Inversión en salud. Ya es un compromiso de este gobierno que vamos reflejando en los presupuestos. Solo en los dos últimos años ha crecido de manera significativa el presupuesto en salud. Porque apostamos por la inversión en las áreas de más calado social. La salud es una de ellas. En 2020 teníamos un presupuesto inicial de 1.163 millones, si bien el final fue superior. Y en 2022 el anteproyecto recoge 1.260 millones.

Y un acuerdo social y político. Que sería deseable para afrontar desde consensos amplios estos retos que exigen transformaciones e inversiones muy potentes y que vamos a proponer con el objetivo de seguir teniendo un sistema fuerte, de referencia, un sistema del siglo XXI.

Concluyo este apartado recordando que la pandemia ha supuesto un esfuerzo profesional y de recursos extraordinario. Pero que siempre hemos tenido claro que no íbamos a escatimar en ellos. Por eso, en Navarra hemos hecho pruebas diagnósticas, reforzado personal y comprado equipamiento conforme ha hecho falta.

Afortunadamente, ahora con la vacunación estamos en otro momento, pero no olvidamos lo vivido y lo aprendido. Porque lo aprendido nos va a servir para mejorar y afrontar los retos con una mirada que hace menos de dos años no habríamos imaginado.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

La Educación es un pilar fundamental para la sociedad, una palanca imprescindible del nuevo modelo social y económico hacia el que caminamos y una convicción de que es el principal camino hacia la igualdad de oportunidades.

Si ya teníamos claro el papel que juega y ha de jugar la Educación, con la pandemia se ha refrendado esa necesidad de seguir fortaleciendo y modernizando nuestro sistema.

Tanto es así, que a día de hoy más de 75% de los compromisos que recoge el acuerdo de legislatura están ya en marcha o impulsados por el Departamento.

Nos acercamos a una inversión en educación que esta legislatura rondará el 5% del PIB. Este año está en el 4,22, priorizando la educación pública como eje vertebrador del sistema.

Con la aprobación de la LOMLOE, es necesario desarrollar el currículo y las correspondientes órdenes forales de las distintas etapas. En breve tendremos el nuevo currículum. Dentro de este nuevo currículum incluiremos el estudio del terrorismo, la convivencia, y me remito al informe que presentamos hace unos días que demuestra la necesidad de seguir dando pasos, como ya lo hacemos con las unidades didácticas.

En ese marco normativo, en la renovación de los conciertos de Primaria se ha requerido a los centros no separar al alumnado por género. Dos centros no han cumplido y estamos trabajando para que ese cumplimiento se haga efectivo y en su caso en las medidas que correspondan.

Para este gobierno, la coeducación es un principio fundamental y por eso ya se ha tramitado el Decreto Foral y avanzamos en la implantación en todos los centros del programa Skolae.

Hemos aumentado los centros en transformación hacia metodologías activas en el marco del plan de atención a la diversidad.

Tal y como el propio Consejo Escolar abordó en junio, se han impulsado los trabajos para un pacto social y político por la Educación.

Este curso ha entrado en vigor el nuevo decreto de admisión, cuyo objetivo es una distribución más equilibrada del alumnado en los centros que están sostenidos con fondos públicos y contamos también con una herramienta tan importante como es el mapa de educación inclusiva.

Hemos acelerado todo lo que tiene que ver con la digitalización. El departamento de Educación ha adquirido más de 31.000 chromebooks u ordenadores portátiles, 500 tablets, casi 2.000 routers 4G y más de 1.200 cámaras para emitir las clases en streaming.

Son más de 7,5 millones invertidos en dos cursos en estos equipamientos. Además, el propio Ministerio de Educación y FP nos aportará otro 1,5 M para comprar más material de cara al próximo curso.

En lo que se refiere al **empleo público**, se han realizado las oposiciones aplazadas del año 2020. Y se van a calendarizar y aprobar las convocatorias de personal docente pendientes y la nueva oferta de estabilización. Además de gestionar las convocatorias de concurso oposición de formación profesional y posiblemente del cuerpo de maestros.

Además, ayer mismo anunciamos la contratación de 121 contrataciones de personal docente y asistencial.

Y en la línea de **reforzar la profesión docente**, estamos manteniendo reuniones con la comisión de seguimiento del pacto para la mejora de la calidad de la enseñanza pública para ir calendarizando y determinando las actuaciones. El próximo curso vamos a continuar con la recuperación de la analogía retributiva del profesorado de la concertada. Y vamos a renovar los reglamentos orgánicos de funcionamiento de los centros públicos de infantil, primaria y secundaria, así como el decreto foral que regula la jornada y el horario del profesorado de los centros públicos.

En todo caso, hay que recordar medidas como la reducción de jornada de una sesión en primaria para el profesorado de más de 55 años. Y este año se suben un 0,25% las retribuciones del personal de centros concertados y se avanza en la reversión iniciada en 2020.

Tenemos además un plan de infraestructuras con más de 21 millones. Y quiero poner en valor que todos los nuevos edificios se construyen con criterios energéticos de consumo casi nulo.

Además, vamos mejorando centros ya existentes como lo hemos hecho ya con las innovaciones introducidas en los centros de educación especial.

Otro compromiso importante. **Caminar hacia la gratuidad del 0-3 años.** Nuestro objetivo es aumentar en más de 1.100 plazas el primer ciclo de educación infantil en tres años, con una inversión de casi 12 millones en adecuación de infraestructuras. Antes de que acabe este curso aprobaremos una nueva bajada de tarifas y las escuelas infantiles de derechos sociales pasarán a depender del departamento de educación.

En cuanto al **transporte escolar**, hemos incluido por primera vez el pleno derecho a tener transporte a todo el alumnado de formación profesional básica y garantizar las vacantes para el alumnado menor de 18 años que curse FP de grado medio y bachillerato y tenga cabida en las rutas ordinarias que establece el departamento. La licitación de las nuevas rutas prestará servicio al alumnado de la mayor parte de los institutos de educación secundaria.

Otra cuestión que nos ocupa. **El abandono escolar temprano y el absentismo.** Tenemos a 23 promotores escolares este curso. Trabajamos en la inclusión de personas migrantes o con escasos recursos con el programa Laguntza, en la educación permanente para adultos y la potenciación del centro de recursos de educación especial de Navarra y los centros de educación especial públicos. También prestamos especial atención a la prevención y detección de los casos de acoso, homofobia, xenofobia o de discriminación de género.

Por cierto, en materia de inclusión vamos a disponer de los nuevos decretos forales del CREENA y de Orientación Educativa. En las próximas semanas tendremos ya ultimado el del CREENA.

En cuanto al euskera, tenemos un mapa escolar que garantiza que la oferta se desarrolla de manera gradual y equilibrada y siempre planificado desde los principios de voluntariedad y convivencia.

Y a finales de este año o principios del que viene elaboraremos el **decreto foral destinado al programa de aprendizaje de idiomas** con tres objetivos: estabilizar la plantilla, dotarle de una estructura curricular tanto en infantil como en primaria y secundaria obligatoria y asegurar la atención a las necesidades educativas en un contexto de atención a la diversidad y vocación inclusiva del programa junto a toda la comunidad educativa.

En materia de **Formación Profesional**, ya vamos a contar con el nuevo Plan Estratégico de Formación Profesional de Navarra 2022-24. Y en colaboración con el Ministerio se está desarrollando el plan de modernización de la FP. Comenzaremos el curso con la nueva oferta, que se ampliará en unas 1.000 plazas, que será más flexible y más cohesionada territorialmente.

Este curso hemos aumentado el 13,5% la matrícula en FP, estamos ampliando las modalidades y colaborando con las universidades en torno al plan del talento para el alumnado de FP en el ámbito de administración y finanzas y el grado de ADE. Ampliaremos ese escenario 2+3 y completaremos la plena asunción competencial en acreditación de competencias profesionales y formación para el empleo.

DEPARTAMENTO DE DERECHOS SOCIALES

Sirva la inmersión en este departamento para recordar, como voy haciendo en todo el relato, que nuestro objetivo siempre es avanzar hacia la **prosperidad compartida**, entendida desde el bien común y la cohesión. Y en un ámbito tan relevante y sensible como es el de los derechos sociales, si ya era un objetivo de legislatura, con la pandemia se ha ratificado nuestra convicción sobre el camino emprendido. Frente a los recortes de otros tiempos, nuestro modelo ha sido poner recursos y fortalecer redes. Conscientes de que la población ya de por sí vulnerable es la que más riesgo corre cuando llega una situación de crisis, como ha sido la pandemia.

Creemos en la inversión social no solo como herramienta para la cohesión. También lo es para la competitividad de nuestra comunidad. Siempre digo que desarrollo económico y social van de la mano y que la prosperidad pasa por ambos dos. Por eso, porque hemos tenido claro ese camino, estamos mejorando nuestros indicadores económicos y también sociales.

De hecho, somos la comunidad de España con menores tasas de pobreza y exclusión y la que menos aumentó la desigualdad en la pandemia.

Todos y todas hemos vivido el impacto de la pandemia en los centros residenciales, de mayores, discapacidad y dependencia. Hemos hablado mucho en este Parlamento sobre ello y sobre esa gestión, y sirva como recordatorio que fuimos la comunidad que impulsó una auditoría, además de todas las medidas conocidas, porque siempre hemos querido analizar para mejorar.

Lo aprendido unido a nuestra manera de entender este ámbito nos ha llevado a acelerar ese **cambio de modelo de atención centrado en la persona**. Que ya habíamos iniciado pero que hemos acelerado. Ya tenemos el decreto de autorización y funcionamiento de los servicios sociales, además de ir mejorando la atención a personas con dependencia, discapacidad y menores en protección.

Enumero algunas de las medidas y actuaciones ya puestas en marcha:

- ✓ Aumento un 20% para la contratación de cuidadores/as profesionales e incremento del 25 al 100 % la desgravación de la cotización a la seg. social.

- ✓ Ayudas para compra de sillas de ruedas, audifonos y otros productos como prótesis, que mejoren la autonomía y accesibilidad.
 - ✓ Ayudas para la digitalización de entidades sociales de discapacidad
 - ✓ Nuevo centro de día Pilar Gogorcena. Vamos a ampliar de 45 a 60 las plazas
 - ✓ Creación de una unidad de convivencia en la residencia El Vergel con 15 plazas
 - ✓ Ampliado en 10 plazas residenciales el Centro Las Hayas
 - ✓ Vivienda con apoyo a la residencia Oncineda de Estella
 - ✓ Nuevo convenio colectivo en discapacidad
 - ✓ Modificación del DF de sujeciones físicas y farmacológicas y ampliación al ámbito de la salud mental
 - ✓ Creación de una unidad de coordinación sociosanitaria en el departamento
 - ✓ Ampliación del plan de atención sociosanitaria integrada a las áreas de Estella y Tudela
 - ✓ Convenio colectivo de inclusión social
 - ✓ Reorganización de los programas de menores no acompañados y programas de acogimiento residencial
-
- ✓ Más recursos preventivos para el sistema de protección
 - ✓ Abierto el centro de día de justicia juvenil con 15 plazas
 - ✓ Refuerzo de la formación de profesionales de los servicios sociales
 - ✓ **Nueva ley de infancia que aprobaremos en los próximos quince días**

En materia de **empleo**, cuestión prioritaria sin duda, recordar que los datos de empleo y afiliación a la seguridad nos sitúa en mejores indicadores incluso que antes de la pandemia Ya he apuntado los datos al inicio. **Estamos batiendo récords mes a mes de afiliación a la Seguridad Social y son ya ocho meses consecutivos de bajada de paro.**

En este ámbito, hemos trabajado en dos líneas: reforzar la protección social y aumentar la inversión en políticas activas de empleo.

Ya habíamos comenzado en el Servicio Navarro de Empleo cambios estratégicos como redefinir el plan del organismo, un nuevo modelo de PAES, redefinir el modelo de orientación, desplegar la mesa del empleo agrario o un decreto de apoyo a empresas de inserción.

Con motivo de la pandemia, elaboramos un plan de choque de políticas activas reforzando las medidas de fomento del empleo con incentivos a la contratación. Reestructurando la formación laboral.

Y como he señalado, con la aprobación del Plan de Empleo cumplimos un acuerdo importante de legislatura, además de contar con un nuevo plan de políticas activas de empleo. Que cuenta con un 50% más de recursos.

La pandemia la abordamos también reforzando la renta garantizada y las ayudas de emergencia y otras extraordinarias. Y como es sabido, con la aprobación del Ingreso Mínimo Vital tuvimos que hacer la labor de encajarlo en nuestro sistema. Y somos la comunidad con mayor cobertura.

También quiero recordar que hicimos una convocatoria para ayudas a personas en ERTE y que fruto del acuerdo en torno al Plan de Empleo, habrá también el próximo año 2022. De hecho, antes de que acabe el año sacaremos la convocatoria.

Y todas estas medias, unidas a la tarea que se desarrolla en el Servicio Navarro de Empleo nos están permitiendo tener buenos resultados de inserción laboral de los colectivos con más dificultad.

Además, nuestro compromiso con la Agenda 2030 lo estamos trasladando de manera transversal a todo el gobierno.

Quiero también poner en valor el **decreto que mejora la financiación de los servicios sociales de base**, una demanda de muchos años que era necesario abordar. Y el plan director de cooperación, materia en la que vamos aumentando el apoyo. También hemos elaborado el plan estratégico de la Fundación Gizain. Y hemos impulsado la ley foral de conciertos sociales.

Contar con un **observatorio de la realidad social** nos permite tener una visión de conjunto que nos ayuda a mejorar en la toma de decisiones porque podemos ir analizando y evaluando los procesos y las políticas. Por poner un ejemplo están los informes de empleo, pobreza o dependencia. Sin duda, una tarea importante y muy bien hecha que nos da una herramienta útil y necesaria.

Como retos, tras este rápido repaso a lo hecho, tenemos:

- ✓ Implementar una potente inversión en infraestructuras de atención a personas mayores, con dependencia y discapacidad.
- ✓ Vamos a concertar 800 plazas más en distintos ámbitos y tendremos mejor financiación por plaza
- ✓ Vamos a elaborar la ley foral de discapacidad
- ✓ Terminaremos la reforma de la Orden Foral reguladora de la tarjeta de aparcamiento
- ✓ Seguiremos con el plan de discapacidad y concluiremos en este ámbito el proyecto de innovación social

- ✓ Continuaremos con los trabajos en torno al acogimiento familiar y la detección e intervención temprana y el trabajo en red
 - ✓ Reforzaremos las políticas de apoyo a la familia, especialmente las de conciliación
 - ✓ Desarrollaremos el plan de empleo y el de políticas activas, con una inversión histórica en esta materia gracias a los fondos europeos.
-
- ✓ Seguiremos adelante con lo recogido en el documento marco de atención primaria de servicios sociales con cuatro cambios estratégicos: reorientación de programas, procesos de los programas, desarrollo de los centros de servicios sociales y herramientas de valoración e intervención
 - ✓ Vamos a desplegar el proyecto ERSISI- Auna por toda Navarra. Un programa que está dando resultado y vamos a incrementar un 50% programas de empleo social protegido y de inserción laboral
 - ✓ Concluiremos la evaluación de los estímulos al empleo de la renta garantizada
 - ✓ Y seguiremos reforzando la inversión en pensiones no contributivas y ayudas extraordinarias
 - ✓ Cumpliremos presupuestariamente con el tercer plan director de cooperación
 - ✓ Y desde el observatorio seguiremos prospectando la realidad socioeconómica, impulsando la cultura de la evaluación y la innovación social, y también el proceso de transformación digital

En materia de proyectos europeos, vamos a llevar a cabo proyectos enfocados a investigación, innovación y modernización:

- ✓ historia social única,
- ✓ modernización tecnológica de los sistemas de los centros residenciales,
- ✓ convocatoria para proyectos de innovación social en el mundo rural,
- ✓ puesta en marcha del instituto de investigación en dependencia y envejecimiento y trabajo en red con enfoque diagnóstico.

DEPARTAMENTO DE RELACIONES CIUDADANAS

En lo que atañe a este departamento, comienzo por lo que tiene que ver con la Unión Europea y la **Dirección General de Acción Exterior**. Avanzamos en compromisos del acuerdo de legislatura, como:

- ✓ La puesta en marcha de la iniciativa Next retorna

- ✓ La atención a los navarros y navarras que viven fuera, especialmente en lo que han sido necesidades vinculadas a la pandemia
- ✓ Hemos trabajado para la aprobación, la semana pasada, de la Estrategia Eurorregional 2021-27 y en las convocatorias anuales
- ✓ Seguimos con los trabajos de la Comunidad de Trabajo de los Pirineos, donde se ha creado el programa Interreg Poctefa 2021-27
- ✓ Hemos renovado el convenio con Pirineos Atlánticos
- ✓ Dentro del trabajo en el marco del Comité de las Regiones, Navarra ha sido reconocido como Región Emprendedora Europea 2020. En este marco, por supuesto, participamos en distintas comisiones y hemos presentado el informe sobre el futuro plan de acción de economía social.
- ✓ Se ha renovado el convenio con Aditech para la participación activa en redes y partenariados de interés
- ✓ Se está coliderando un grupo de trabajo en materia de salud de la red de regiones por la investigación e innovación con regiones danesas y finlandesas.
- ✓ Y tenemos dos entidades navarras socias admitidas como partners oficiales en la Nueva Bauhaus Europea además de preparar la candidatura como región piloto.

Obviamente, y como ya es sabido, la pandemia ha impedido la presencialidad en Bruselas, pero ya la estamos retomando.

Y en cuanto a los problemas que se generaron por el cierre de pasos fronterizos que afectaron a la ciudadanía que vive y trabaja ahí y aunque no es competencia de este gobierno, hicimos todas las gestiones al respecto.

Tenemos este año retos aún por concluir:

- ✓ Aprobar el Primer Plan de Acción Exterior 2021-24
- ✓ Poner en marcha la Oficina de Proyectos Europeos
- ✓ Lanzar el motor de búsqueda inteligente de la Oficina
- ✓ Convocar ayudas para la difusión de políticas y estrategias europeas
- ✓ Convocar Europa más Cerca
- ✓ La ventanilla única de información sobre temas europeos
- ✓ El estudio sobre comercio transfronterizo
- ✓ El estudio sobre obstáculos transfronterizos
- ✓ Seguiremos con las jornadas itinerantes por casas y hogares navarros

- ✓ En Navidad habrá un encuentro Next
- ✓ Y un encuentro con ciudadanía navarra en México

Lógicamente, retos de legislatura tenemos aún más. Pero avanzaremos desde la convicción de que el espacio europeo es y debe ser un espacio de oportunidad. Y desde nuestro compromiso como comunidad para contribuir a una Europa social más cohesionada.

En cuanto a la **política lingüística**, en breve presentaremos la propuesta en torno al Decreto Foral del Euskera cuyo histórico ya es conocido y sobre ello tenemos que trabajar.

Pero además, seguimos trabajando en materia de formación dentro de la administración y a la ciudadanía. Euskarabidea ha recuperado la presencialidad de su oferta formativa.

Contaremos con el segundo plan estratégico del euskera que irá hasta 2027.

Continuamos con los programas de fomento del euskera tanto en medios de comunicación como en entidades, por ejemplo, culturales o empresariales.

Seguimos con los convenios de colaboración con entidades públicas y con entidades sociales.

Colaboramos también con otras comunidades españolas y regiones europeas que tienen lenguas propias.

Con el Ministerio de Política Territorial se trabaja en el marco del Consejo de las Lenguas, además, por supuesto, de en las relaciones normales de trabajo con el Gobierno de España.

Y únicamente como recordatorio, Euskarabidea tiene nueva sede, donde, por ejemplo, desde diciembre del año pasado ya se imparten clases.

En lo que se refiere a **Memoria, Paz, Convivencia y Derechos Humanos**, hemos cumplido ya buena parte de lo recogido en el acuerdo de legislatura. Cito algunas cuestiones.

- ✓ Creación del Centro Documental y Audiovisual del Instituto Navarro de la Memoria.
- ✓ Continuación con el Plan de Exhumaciones de víctimas de la violencia franquista e identificación a través del banco de ADN
- ✓ Retirada de simbología franquista
- ✓ Desarrollo de la ley de lugares de memoria
- ✓ Apoyo a las víctimas mediante la Oficina
- ✓ Creación de la Red de Escuelas con Memoria, por la Paz y la Convivencia, mediante un convenio con Educación

- ✓ Incremento de relaciones y firma de convenios con asociaciones que trabajan con víctimas del terrorismo
- ✓ Incremento de relaciones con asociaciones representativas de víctimas de violencia de motivación política
- ✓ Programas transversales de apoyo a los Derechos Humanos
- ✓ Programa de investigación del Exilio Navarro tras la Guerra Civil
- ✓ Elaboración del censo de personas afectadas por la represión económica tras esa guerra
- ✓ Censo del movimiento de objeción de conciencia e insumisión
- ✓ Introducción por parte de Educación en las aulas de las unidades didácticas en materia de terrorismo
- ✓ Elaboración del **Primer Plan Estratégico de Convivencia**. Sin duda, el hito principal que se ha hecho desde el diálogo, la participación y la colaboración. Este plan es más que un compromiso, **es una convicción**. Una propuesta transformadora para mejorar la convivencia y el desarrollo humano. Ahora, uno de los retos que tenemos es, tras la elaboración, la puesta en marcha de sus acciones. Y esa es una labor a la que nos vamos a seguir dedicando con intensidad y mucho trabajo.

DEPARTAMENTO DE UNIVERSIDAD, INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La existencia de este departamento como tal, ya demuestra, que antes de la pandemia, cuando diseñamos el gobierno, teníamos claro que la innovación y la digitalización tenían que ser pilares importantes de las políticas públicas.

Nuestro compromiso es caminar hacia una sociedad navarra digital y del conocimiento. Y eso incluye la economía, pero también lo social. Desde la Educación o la sanidad, pasando de manera transversal por todas las áreas. Y desde luego, desde la apuesta por el talento investigador e innovador.

Nuestras propias características sectoriales y empresariales nos permiten tener un buen marco para favorecer esa innovación y digitalización.

Tenemos claro que la digitalización es el proceso innovador más relevante por su envergadura e impacto. Por eso, tenemos la responsabilidad de hacerlo bien en lo que tiene que ver con el acceso, las aptitudes y las actitudes.

Entrando ya en las líneas concretas de trabajo del departamento, en materia de **Universidad** estamos en las tareas en torno a la construcción del edificio de ciencias de la salud, favoreciendo la gestión de las becas de grado y máster y también hemos tenido ayudas COVID para las universidades.

Seguimos **reduciendo el precio del crédito en primera matrícula**, impulsando un máster en género en la UPNA, fomentando las titulaciones STEM. Apoyamos el programa WIT, seguimos con la convocatoria de ayudas predoctorales y de movilidad predoctoral.

Mantenemos el convenio Campus Iberus y tenemos ya el informe en torno al Centro de Inteligencia Artificial.

Trabajamos para tener este trimestre firmado el **convenio de financiación plurianual de la UPNA**. Y un estudio sobre la situación socioeconómica de las familias navarras para mejorar los recursos destinados a favorecer la igualdad de acceso a la universidad.

El próximo año queremos:

- Lanzar el proyecto WIT
- El proyecto Campus sostenible

En **innovación**, y dentro del desarrollo de la Ley Foral de Ciencia y Tecnología, hemos puesto en marcha el registro de agentes del sistema navarro de I+D+i, además de constituir el consejo asesor, y hemos licitado la elaboración del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Hemos lanzado la convocatoria Evoltech para la excelencia de los centros tecnológicos y lanzado la convocatoria de ayudas para la presentación de propuestas para excelencia suprarregionales. También la convocatoria de ayudas para adquirir equipamiento e infraestructuras de I+D.

Apoyamos presupuestariamente la capacitación de nuestra red de organismos de investigación.

Y con motivo del COVID implementamos ayudas para proyectos de investigación sobre el virus y ayudas a centros tecnológicos por pérdida de actividad de transferencia.

Tenemos ayudas para atracción y retención del talento científico e investigador, para el fomento de la colaboración entre agentes del SINAI, para la compra pública de innovación, para la internacionalización de la I+D+i y además, y dentro del fomento de las vocaciones STEM, apoyamos la actividad Planeta STEM.

Ahora estamos especialmente inmersos en:

- El Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-24
- La convocatoria Investigo MRR
- La firma del convenio con el Ministerio de Ciencia e Innovación de planes complementarios de energía e hidrógeno verde
- Y la convocatoria de fomento de la cultura científica

El próximo año queremos:

- Poner en marcha el observatorio de innovación de Navarra
- Poner en marcha las nuevas medidas contempladas en el Plan de Ciencia
- Firmar el convenio con el Ministerio de los planes complementarios de agroalimentación

En lo que se refiere de manera específica a **telecomunicaciones y digitalización**, y teniendo en cuenta la transversalidad de esta dirección general, destacar que se trabaja de manera especialmente intensa en el impulso de la agenda 2030 y en la respuesta al reto de la transformación digital. Que son dos de los ejes que contempla el acuerdo de legislatura.

Nos vamos a guiar por tres documentos fundamentalmente:

- ✓ **El Segundo Plan de Banda Ancha.** Del que quiero destacar el plan de infraestructuras de apoyo educativo, la dotación de wifi a los centros educativos públicos, la extensión y culminación de la banda ancha a toda la comunidad y la apuesta por la máxima cobertura 5G, que ya se ha duplicado en dos años.
- ✓ **El Plan de Inclusión y Capacitación Digital.** Vamos a impulsar las oportunidades de formación a lo largo de la vida, con especial atención a las capacidades digitales y las materias STEM, medidas para favorecer la empleabilidad, para atender a personas con discapacidad y para la juventud, queremos seguir abordando la desconexión digital y avanzar en el plan de apoyo brecha digital social.
- ✓ **La Estrategia Digital 2030.** En este punto incluyo la historia social única, de la mano del Departamento de Derechos Sociales, proyecto que avanza a buen ritmo, el seguimiento y coordinación de todas las actividades relacionadas con la transformación digital, el posicionamiento de esa transformación como eje prioritario de la comunidad.

También seguiremos potenciando la eficiencia del ecosistema innovador, profundizaremos en los proyectos de convergencia tecnológica aplicables en el sector público, abordamos el reto de digitalizar la administración y reducir la burocracia, apoyamos la modernización tecnológica de la administración de justicia con sistemas como Avantius, que es ya una referencia en España, y obviamente, la transferencia de tráfico y seguridad vial es todo un reto donde la tecnología juega un papel fundamental.

Lo más inmediato que tenemos es avanzar con el plan de inclusión y capacitación digital y la conectividad. Pronto entrará en funcionamiento la primera infraestructura interna de 5G, seguimos con la modernización tecnológica de la administración en áreas como Salud y Hacienda.

Quiero recordar que a partir de ahora Clave será la vía de identificación para la administración.

Y otras cuestiones que ya estamos trabajando, como decía, son la que afectan a servicios como el 112, o los que estarán vinculados a la competencia de tráfico y seguridad vial por ejemplo en lo que se refiere a la emisión y cobro de sanciones, por poner un ejemplo.

Trabajamos también en la digitalización de la tarjeta única de transporte y en una aplicación chatbot en la web del Gobierno de Navarra.

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO RURAL Y MEDIO AMBIENTE

En lo que se refiere a este departamento, en el marco de la pandemia se han habilitado medidas y ayudas para explotaciones ganaderas, industrias agroalimentarias, el movimiento de personas y transporte para abastecimiento alimentario, un protocolo de actuación para circuitos cortos de comercialización de productos agrarios o los mercadillos municipales.

Las ayudas han ido orientadas a ámbitos como:

- Minimis de ovino
- Explotaciones de reses bravas
- Almacenamiento privado de quesos y otros lácteos
- Destilación de crisis, almacenamiento privado de ovino y cosecha en verde
- Ayudas para agricultores, artesanos y operados de circuitos cortos
- Ayudas directas para la promoción de las figuras de calidad como las denominaciones de origen
- Y una línea específica de ayudas para el vacuno de carne

En total, hablamos de casi 6,5 Millones de euros de liquidez para el sector.

Pero además, la tarea de **promoción** ha estado también presente, incluso durante el confinamiento. Con campañas como "comemos en casa, comemos de casa" o con la colaboración con entidades tanto grandes superficies como pequeño comercio para promocionar el producto agroalimentario navarro. También se ha reforzado la venta on line en los circuitos cortos. Y recientemente hemos llevado a Madrid la semana de las verduras de invierno.

En otro ámbito de actuación, el del empleo del personal temporero, se ha trabajado de manera intensa en protocolos COVID, incluyendo la realización de pruebas diagnósticas, y acceso a la vacunación.

Pero además del trabajo más vinculado o más intensificado con motivo de la pandemia, en el departamento se ha trabajado en muchas otras materias, como:

- ✓ La gestión de las ayudas relacionadas con las inundaciones en Tafalla en 2019
- ✓ Las obras de instalación del riego en el comunal de la primera fase del Canal de Navarra y de su ampliación
- ✓ La modificación de la ley de sanidad animal
- ✓ La elaboración de un decreto foral para el desarrollo reglamentario de la ley de bienestar animal
- ✓ Hemos aumentado la partida destinada a zonas con limitaciones naturales hasta los 8 millones
- ✓ Se ha incrementado la asignación a los grupos de acción local como agentes esenciales en el territorio
- ✓ Se está impulsando el Plan Estratégico para la Ganadería Extensiva, que prevemos pueda estar terminado en diciembre
- ✓ Vamos a contar con un nuevo plan de fomento de la producción ecológica que nos llevará hasta el año 2030, cuyo objetivo es continuar impulsando la producción y el consumo de productos ecológicos y ayudar al crecimiento del sector
- ✓
A modo de recordatorio, contamos ya con la agenda forestal de Navarra hasta 2023
- ✓ También con una ley foral reguladora de actividades de incidencia ambiental
- ✓ Avanzamos en la ley foral de residuos y su fiscalidad con la entrada en vigor de la prohibición de productos plásticos de un solo uso
- ✓ En lo que respecta al fondo de residuos, este año se han lanzado cinco convocatorias de ayudas por valor de 4,3 millones
- ✓ Y tenemos en trámite el proyecto de ley foral de cambio climático y transición energética
- ✓ Como reto, sin duda el compromiso financiero del PDR para el próximo periodo, así como las estrategias de la biodiversidad y de la granja a la mesa.

DEPARTAMENTO DE CULTURA Y DEPORTES

La cultura, señorías, tiene un valor cohesionador enorme. La pandemia lo ha puesto especialmente de manifiesto.

El Gobierno de Navarra está impulsando la **creación artística**. Aumentando el número y cuantía de las convocatorias de ayudas tanto a entidades, como empresas, profesionales y ayuntamientos. Hemos extendido programas y creado otros nuevos además de apostar por las nuevas tendencias y contemporaneidad.

Música, sector audiovisual, artes escénicas y visuales, patrimonio histórico artístico y documental, bibliotecas, museos... Todo el espectro está en nuestra dinámica de trabajo.

Pero además, nuestra manera de trabajar es desde el acercamiento y el diálogo con los agentes culturales. Y han aparecido nuevos interlocutores en este tiempo con los que hablamos y trabajamos incluso en mesas sectoriales.

Por supuesto, potenciando el Foro de Coordinación con los Ayuntamientos estamos profundizando en esa colaboración que nos parece fundamental, igual que lo es la colaboración público privada.

Quiero poner en valor que Navarra fue una de las comunidades que antes recuperó la actividad cultural en el marco de la pandemia y la que más eventos ha celebrado con unos protocolos que se han demostrado seguros. Y además, el compromiso tanto de la ciudadanía como de quienes integran el sector para que así fuera nos ha permitido disfrutar de la cultura aun en tiempos difíciles.

Algunos datos.

Las ayudas del departamento este año están cercanas a los 7M, un tercio más que el año anterior para distintas subvenciones que permitan dinamizar el sector.

Otra manera de hacerlo es con la programación propia de la Dirección General de Cultura en colaboración con la Fundación Baluarte. Una programación que se ha ampliado tanto en número como en diversidad de estilos y en número de localidades a las que se ha llegado. Este año alcanzaremos las quinientas actividades en más de cien localidades.

Seguimos acompañando además a quienes proyectan fuera de Navarra sus creaciones. Y hemos intensificado la colaboración entre departamentos para conseguir más impulso, pongo por caso, con incentivos fiscales, para el sector audiovisual.

También con Turismo se trabaja en el Navarra Live Music, y además se está colaborando en el trabajo vinculado a los objetivos de desarrollo sostenible y en propuestas para abordar el reto demográfico. Por eso decía que el valor cohesionador de la cultura es inmenso.

Tenemos ahora **retos** como la gestión de los fondos europeos a los que presentamos proyectos como: aceleración de propuestas de industrias culturales y creativas, ampliación de la oferta cultural en áreas no urbanas, modernización y gestión sostenible de las infraestructuras, conservación, restauración y

puesta en valor del patrimonio cultural, ampliación de la dotación para las bibliotecas, digitalización y ampliación de los sistemas de archivo y mejora de las salas de cine.

Además, y quiero decirlo especialmente en esta casa, trabajamos en una futura ley de profesiones de la Cultura, que mejore tanto la consideración del sector como las condiciones laborales de las personas que trabajan en él.

Señorías, estamos avanzando por el buen camino y que si algo estamos demostrando, es que la cultura es un eje muy relevante de las políticas públicas del gobierno. Los hechos así lo acreditan.

En cuanto al **deporte**, por todos y todas es conocido el impacto de la pandemia especialmente en los deportes de competición. Procuramos que la ciudadanía no olvidara la importancia de hacer deporte, incluso en el confinamiento dentro de las posibilidades, porque los beneficios para la salud están claros, Y en cuanto se fue avanzando, impulsamos recuperar las competiciones y otros ámbitos, siempre de la mano de los clubes, las federaciones y los entes locales.

Hemos puesto ayudas y un refuerzo económico importante.

Y quiero destacar que programas como los **Juegos Deportivos de Navarra** se celebraran, con toda la complejidad que supuso en tiempos de pandemia.

Además, seguimos con nuestro **plan de Deporte y Mujer**.

Y con la tarea en torno a instalaciones. Hemos elaborado el **Plan Director de Instalaciones Deportivas 2021-25**. Y ese plan contempla esas mejoras en instalaciones e infraestructuras, no solo en lo que atañe a construcción o remodelación sino también a la mejora de los convenios con las que ya existen.

Por supuesto, lo haremos en colaboración con entidades locales, clubes y con otras administraciones como el Gobierno de España. Y hemos de seguir avanzando en digitalización, programas de envejecimiento activo o potenciación del deporte en edad escolar. Todo ello desde el trabajo con los Departamentos correspondientes.

DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS MIGRATORIAS Y JUSTICIA

Y el relato departamental termina con Políticas Migratorias y Justicia.

Además del esfuerzo hecho con motivo de la pandemia, en políticas migratorias queremos reforzar nuestro objetivo de ser una **tierra de acogida**. De mejorar los servicios que prestamos a la población nacida en otros países.

Y en justicia, nos proponemos tener un servicio público vertebrado territorialmente, con especial atención a familias, mujeres y menores. Con importantes avances en los sistemas telemáticos y con otros como la puesta en marcha del registro único de parejas estables. Atendiendo a las víctimas y con un esfuerzo por la mediación.

Ahora detallo algunas actuaciones y proyectos.

Conforme al propio acuerdo de legislatura, trabajamos en el **Plan Navarro de Acogida a Personas Migrantes 2021-2026**. Sin duda, un paso cualitativo importante en una materia tan sensible que nos preocupa.

Para finales de este año prevemos tener el **Plan de Lucha contra el Racismo y la Xenofobia**. Y el proyecto Escuelas de Colores está vinculado al objetivo de articular programas de prevención y sensibilización rechazando toda forma de machismo, racismo, xenofobia, homofobia y cualquier otra discriminación.

La Estrategia Navarra de Convivencia Intercultural la vamos a implementar en colaboración con las entidades locales y asociaciones.

Ya hemos puesto en marcha programas como SERFAM, de acompañamiento en procesos de reagrupación familiar de menores, el Kideak para la atención integral de jóvenes migrantes, el Acompaña para la inclusión de familias monomarentales en riesgo de exclusión, el servicio de asesoramiento en extranjería, el servicio de teletraducción.

También el programa Agroalhama de aprendizaje de castellano y el curso de formación como monitoras de tiempo libre para mujeres migrantes de difícil empleabilidad. El programa Somos, de patrocinio comunitario. Hemos creado e implantado la marca Navarra de Colores, y estamos realizando acciones en ese contexto, y llevamos a cabo tanto acciones de sensibilización como de formación.

Hemos incluido a Navarra en la red de regiones y ciudades por la integración y tenemos convocatorias de subvenciones para fomento de la convivencia intercultural y lucha contra el racismo

Y ya planificado tenemos el ampliar el servicio de teletraducción, el programa de transición para quienes ven denegada su solicitud de asilo, el parque de la migración, para 2022 queremos contar con una ley navarra contra el racismo y un nuevo servicio de atención a víctimas y sensibilización en el ámbito del racismo y la xenofobia.

En cuanto a **Justicia**, tenemos en marcha los procesos de licencias y permisos para automatizar los procesos administrativos de contratación de personal y de acceso al servicio de verificación y consulta de datos a través de la plataforma de intermediación.

Estamos en proceso de activar el registro general único en sedes judiciales. Implantando la cita previa para los registros civiles, automatizando los boletines estadísticos judiciales y avanzando en la conectividad de edificios como el Palacio de Justicia.

Esperamos licitar el servicio de justicia restaurativa e iniciar el proceso de creación de la ley foral sobre la materia.

Y más allá del propio acuerdo de legislatura estamos implantando un nuevo modelo organizativo de oficina judicial.

Además, ya hemos creado la oficina delegada en el centro penitenciario, favorecido el acceso a trámites telemáticos, y hemos extendido el Avantius a otras comunidades.

Hemos automatizado procesos del registro único de parejas estables, creado el Consejo Navarro de la Justicia e inscrito en el Foro Europeo de Justicia Restaurativa.

Tenemos listo el reglamento de asistencia jurídica gratuita y ya adjudicada la licitación de programas terapéuticos para víctimas y agresores.

Como es sabido, tenemos también las líneas estratégicas de un modelo de ejecución penal y se han generado nuevos programas e iniciativas de fomento de la reinserción en colaboración con la sociedad civil.

Y la transferencia de las competencias de sanidad penitenciaria es un hito que ya hemos comentado pero que quiero reiterar en este apartado.

Contamos con un nuevo juzgado de familia en Pamplona, hemos abierto la delegación de la oficina judicial en el centro penitenciario y puesto en marcha la nueva oficina fiscal.

Como **retos** nos planteamos para avanzar tecnológicamente tanto en videoconferencias para actuaciones judiciales como el sistema de información para gestión judicial así como llevar a cabo el nuevo contrato del servicio de justicia restaurativa.

CIERRE

Presidente, señorías. Concluyo. Este gobierno gobierna. Hace. Navarra avanza. Y avanza desde la participación y colaboración con toda la sociedad que quiere comprometerse y ser parte activa de las propuestas y las respuestas.

Por eso, y tal y como he comenzado esta intervención, finalizo dando las gracias. A quienes trabajan día a día por Navarra. La grandeza de esta comunidad son las personas que la construyen con su esfuerzo y con su talento, conviviendo, aportando, proponiendo y contribuyendo a que sigamos siendo lo que ya somos. **Una gran comunidad.**

Una comunidad con una gran calidad de vida, con unos servicios públicos fuertes, con un sector industrial robusto, con un futuro prometedor, a la que este gobierno dedica cada minuto, porque es nuestro deber, nuestra responsabilidad y nuestra convicción.

Gracias a la ciudadanía por ser parte de este proyecto de comunidad, por la paciencia en momentos duros como los que hemos pasado, y por confiar en que juntas y juntos hacemos y haremos una Navarra mejor. Una Navarra que es suya. De la ciudadanía. Y a la que las instituciones tenemos que aportar valor desde el compromiso con unas políticas públicas que favorezcan el bien común, caminando hacia una **prosperidad compartida**. Con debates respetuosos y constructivos. Con respeto a una pluralidad que es parte de nuestra idiosincrasia.

Este gobierno se reafirma en el diálogo como mejor instrumento para que Navarra avance. Gestionando el presente, el inmediato, sin dejar de mirar y planificar el futuro. Con la esperanza de avanzar para que nuestros hijos e hijas, nuestra juventud, tengan una sociedad más justa, próspera y también, muy importante, más igualitaria.

Muchas gracias, eskerrik asko